



FEASR



REGIONE del VENETO



2007  
0 PSR  
1 VEN  
3 ETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

Sviluppo Rurale 2020



## II PSR 2014-2020: dall'analisi di contesto (Swot) all'individuazione dei fabbisogni

**Priorità 2** Potenziare la competitività  
dell'agricoltura in tutte le sue forme e la redditività  
delle aziende agricole

Vasco Boatto

Luigi Galletto Luca Rossetto

Dipartimento TESAF Università di Padova

Legnaro, 25 luglio 2013

## 2.2 Favorire il ricambio generazionale

### PUNTI DI FORZA

1. I giovani imprenditori agricoli del Veneto denotano un livello d'istruzione superiore" specifica in ambito agricolo maggiore di quello medio nazionale
2. La presenza giovanile nelle aree di montagna appare più stabile che nella regione nel suo insieme.
3. I giovani sono molto più presenti nelle aziende di maggiore dimensione
4. Il lavoro giovanile incide maggiormente sul lavoro totale nelle aziende zootecniche ed orto-floricole
5. Successo misure 1° Insieme e Pacchetto giovani nei precedenti PSR e di strumenti associati. Notevole impegno finanziario. Associazione con l'analisi economico-finanziaria

### PUNTI DI DEBOLEZZA

1. Percentuale d'imprenditori giovani in rapporto agli anziani inferiore a quella nazionale.
2. Riduzione dei lavoratori autonomi giovani molto più accentuata di quella dei lavoratori autonomi nel loro complesso e più consistente rispetto alla riduzione intervenuta a livello nazionale.
3. Percentuale di donne imprenditrici giovani in rapporto a quelle anziane molto ridotta e forte contrazione del lavoro autonomo femminile giovane.
4. Il sostegno delle politiche agricole circoscritto ai giovani che si insediano come agricoltori professionali non esaurisce le potenzialità di valorizzazione delle competenze giovanili, considerate le dinamiche fisiologiche del ricambio generazionale (che talvolta vede i padri a capo dell'azienda fino ad età avanzata).
5. Difficoltà contrattuale da parte dei giovani agricoltori nel reperimento di finanziamenti per la gestione ordinaria dell'azienda

## 2.2 Favorire il ricambio generazionale (segue)


### OPPORTUNITÀ


1. La crisi economica con la conseguente maggiore difficoltà di trovare impiego in altri settori, orienta maggiormente i giovani all'occupazione agricola, specialmente all'interno dell'impresa familiare.
2. Motivazione e competenza professionale dei giovani interessati a rimanere/entrare in agricoltura possono essere meglio valorizzate attraverso la promozione di forme associazionistiche che li vedano coinvolti nella gestione aziendale anche quando non sono imprenditori professionali.
3. Il nuovo PSR (al comma 1c) prevede pagamenti annuali agli agricoltori che cedono permanentemente la propria azienda ad un altro agricoltore.
4. Maggiorazione giovani contributo PAC I Pilastro.
5. Eventuale sblocco della vendita o dell'affitto dei terreni demaniali con preferenza per i giovani agricoltori.
6. Associazione dell'Art. 20 comma 1 a2 e b - con altre misure di diversificazione delle attività
7. Maggior attitudine rispetto al passato alla concessione di terreni in affitto

### MINACCE

1. Il perdurare della crisi economica può rallentare l'uscita degli agricoltori anziani, grazie alla funzione integrativa di un reddito agricolo anche modesto. Inoltre, può destabilizzare quelle dei giovani da poco insediati, anche in relazione alle crescenti difficoltà di accesso al credito.
2. Il permanere di modelli culturali che non valorizzano la vita rurale costituiscono un ostacolo alla volontà di ingresso in agricoltura da parte delle giovani generazioni.
3. L'adozione dell'Art. 20 nuovo PSR comma 1(a3) che sostiene attività extra-agricole nelle zone rurali potrebbe sottrarre risorse finanziarie e disponibilità di SAU a svantaggio dell'insediamento di giovani agricoltori.

2.2 <b>Ricambio generazionale</b>		OPPORTUNITÀ				MINACCE			
		Minore attrazione e dei giovani dai settori extra-gricoli	Valorizzazione presenza giovanile anche senza (IAP)	Maggiore disponibilità di terreni agricoli (in affitto o altre forme)	Attrattività delle forme associative e di diversificazione produttiva	Riflessi della crisi su uscita anziani e stabilità aziende giovani	Modelli culturali che non valorizzano la vita rurale		
FORZA	Giovani imprenditori più istruiti	<p style="text-align: center;">CONSOLIDAMENTO</p> <p style="text-align: center;"><b>Incoraggiare sul piano organizzativo la propensione giovanile a rimanere/entrare in agricoltura (non solo IAP, associazionismo, multisettorialità, tra cui offerta di servizi)</b></p> <p style="text-align: center;">SOSTEGNO</p>				<p style="text-align: center;">DIFESA</p>			
	Esperienza positiva nei precedenti PSR								
	Maggiore stabilità dei giovani in montagna								
	I giovani sono più presenti nelle aziende di maggiore dimensione								
	Il lavoro giovanile incide maggiormente nelle aziende zootecniche ed orto-floricole								
DEBOLZZA	Minore % di giovani imprenditori	<p style="text-align: center;">LIVELLO CRITICO</p>							
	Forte riduzione di giovani lavoratori autonomi								
	Molto forte riduzione delle donne imprenditrici								
	Sostegno dei giovani solo per il primo insediamento								
	Difficoltà di reperimento dei finanziamenti								

2.2 <b>Ricambio generazionale</b>		OPPORTUNITÀ				MINACCE			
		Minore attrazione e dei giovani dai settori extra-gricoli	Valorizzazione presenza giovanile anche senza ((IAP)	Maggiore disponibilità di terreni agricoli (in affitto o altre forme)	Attrattività delle forme associative e di diversificazione produttiva	Riflessi della crisi su uscita anziani e stabilità aziende giovani	Modelli culturali che non valorizzano la vita rurale		
FORZA	Giovani imprenditori più istruiti	CONSOLIDAMENTO				DIFESA			
	Esperienza positiva nei precedenti PSR	 <p>Sviluppare il <b>giovane capitale umano</b> con informazione, consulenza e una formazione che preveda anche scambio di esperienze con giovani agricoltori di altre regioni e paesi europei</p>							
	Maggiore stabilità dei giovani in montagna								
	I giovani sono più presenti nelle aziende di maggiore dimensione								
	Il lavoro giovanile incide maggiormente nelle aziende zootecniche ed orto-floricole								
Minore % di giovani imprenditori	RIORIENTAMENTO								
DEBOLZZA	Forte riduzione di giovani lavoratori autonomi								
	Molto forte riduzione delle donne imprenditrici								
	Sostegno dei giovani solo per il primo insediamento								
	Difficoltà di reperimento dei finanziamenti								

2.2 <b>Ricambio generazionale</b>		OPPORTUNITÀ				MINACCE			
		Minore attrazione e dei giovani dai settori extra-gricoli	Valorizzazione presenza giovanile anche senza ((IAP)	Maggiore disponibilità di terreni agricoli (in affitto o altre forme)	Attrattività delle forme associative e di diversificazione produttiva	Riflessi della crisi su uscita anziani e stabilità aziende giovani	Modelli culturali che non valorizzano la vita rurale		
FORZA	Giovani imprenditori più istruiti	CONSOLIDAMENTO				DIFESA			
	Esperienza positiva nei precedenti PSR					<p>RIORIENTAMENTO</p> <p>LIVELLO CRITICO</p>			
	Maggiore stabilità dei giovani in montagna								
	I giovani sono più presenti nelle aziende di maggiore dimensione								
	Il lavoro giovanile incide maggiormente nelle aziende zootecniche ed orto-floricole								
Minore % di giovani imprenditori									
DEBOLZZA	Forte riduzione di giovani lavoratori autonomi								
	Molto forte riduzione delle donne imprenditrici								
	Sostegno dei giovani solo per il primo insediamento								
	Difficoltà di reperimento dei finanziamenti								

2.2 <b>Ricambio generazionale</b>		OPPORTUNITÀ				MINACCE		
		Minore attrazione e dei giovani dai settori extra-gricoli	Valorizzazione presenza giovanile anche senza ((IAP)	Maggiore disponibilità di terreni agricoli (in affitto o altre forme)	Attrattività delle forme associative e di diversificazione produttiva	Riflessi della crisi su uscita anziani e stabilità aziende giovani	Modelli culturali che non valorizzano la vita rurale	
FORZA	Giovani imprenditori più istruiti	CONSOLIDAMENTO				DIFESA		
	Esperienza positiva nei precedenti PSR							
	Maggiore stabilità dei giovani in montagna							
	I giovani sono più presenti nelle aziende di maggiore dimensione							
	Il lavoro giovanile incide maggiormente nelle aziende zootecniche ed orto-floricole							
DEBOLZZA	Minore % di giovani imprenditori	RIORIENTAMENTO				LIVELLO CRITICO		
	Forte riduzione di giovani lavoratori autonomi							
	Molto forte riduzione delle donne imprenditrici							
	Sostegno dei giovani solo per il primo insediamento							
	Difficoltà reperimento finanziamenti							

Sviluppare il **credito agrario** specifico e funzionale all'avviamento e consolidamento dell'attività di aziende giovani



FEASR



REGIONE del VENETO

2007  
OPSR  
1 VEN  
3 ETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

# Sviluppo Rurale 2020



## Grazie per l'attenzione



IL VENETO PER LO SVILUPPO DELLE AREE RURALI